

**MRK** 

**Potencializando projetos,  
transformando futuros!**

A Muraki está inserida no segmento da sociedade chamado Terceiro Setor. A expressão Terceiro Setor representa um grupo de entidades movido pela finalidade pública, de interesse coletivo, mas com recursos privados, diferenciando-se assim do Primeiro Setor, o Estado e suas atribuições, e do Segundo Setor, o Mercado com entidades de finalidade lucrativa.

As entidades no Terceiro Setor foram criadas para exercerem finalidades de interesse público, e com esta justificativa buscam no Estado e na sociedade civil os subsídios para custear suas atividades. Esse apoio depende dos resultados gerados por suas atividades, que devem ser apresentados de forma clara e íntegra, já que a credibilidade é um fator crítico de sucesso institucional no Terceiro Setor.

Desde 1999, a Muraki apoia e participa da gestão de projetos de ensino, pesquisa, desenvolvimento e inovação tecnológica no âmbito regional, nacional e internacional, bem como projetos sociais e filantrópicos. Participou na administração de grandes projetos, tais como o Proformar, Aprovar e Reescrevendo o futuro; Adquiriu experiência nesse período com projetos de financiadores nacionais públicos e privados, bem como financiadores internacionais. Possui experiência na gestão de projetos financiados com recursos da Lei de Informática, tendo administrado o Programa Prioritário de formação de Recursos Humanos do CAPDA/SUFRAMA.





As atividades desenvolvidas pela MURAKI relativas ao seu apoio às instituições públicas, compreendem a gestão logística, administrativa, financeira, contábil e jurídica nos projetos de ensino, pesquisa, extensão e Desenvolvimento Institucional:

- **Ensino:** Projetos de formação e capacitação de recursos humanos
- **Pesquisa:** Projetos de pesquisa científica e inovação tecnológica
- **Extensão:** Projetos desenvolvidos em interação com os diversos setores da sociedade visando o intercâmbio e o aprimoramento do conhecimento utilizado, bem como o desenvolvimento institucional, científico e tecnológico da instituição de ensino superior ou de pesquisa científica e tecnológica apoiada.

Atualmente, conforme a doutrina jurídica que vem sendo discutida, em torno do ecossistema de ciência e tecnologia, as fundações de apoio estão se destacando como grande protagonista no apoio a captação de recursos, no financiamento de projetos com fundos próprios e na promoção da transferência de tecnologia para a sociedade, visando a melhoria da sociedade em geral, que é a geração de riqueza.

## **MISSÃO**

Apoio a instituições públicas de ensino superior, no gerenciamento de projetos de ensino, pesquisa e extensão, desde a captação de recursos, administração financeira e prestação de contas.

## **VISÃO**

Até 2027, consolidar-se como a instituição de referência em gerenciamento de projetos na região Norte, sendo reconhecida pela sua excelência e profissionalismo no mercado

## **VALORES**

### **Agindo com integridade**

Agimos com integridade em todas as nossas ações, buscando um alto padrão de serviços através de uma relação eficaz com nossos clientes, visando a cooperação e um relacionamento flexível e atuante, contribuindo assim, para a satisfação de ambas as partes.

### **Otimização para a satisfação e credibilidade do cliente.**

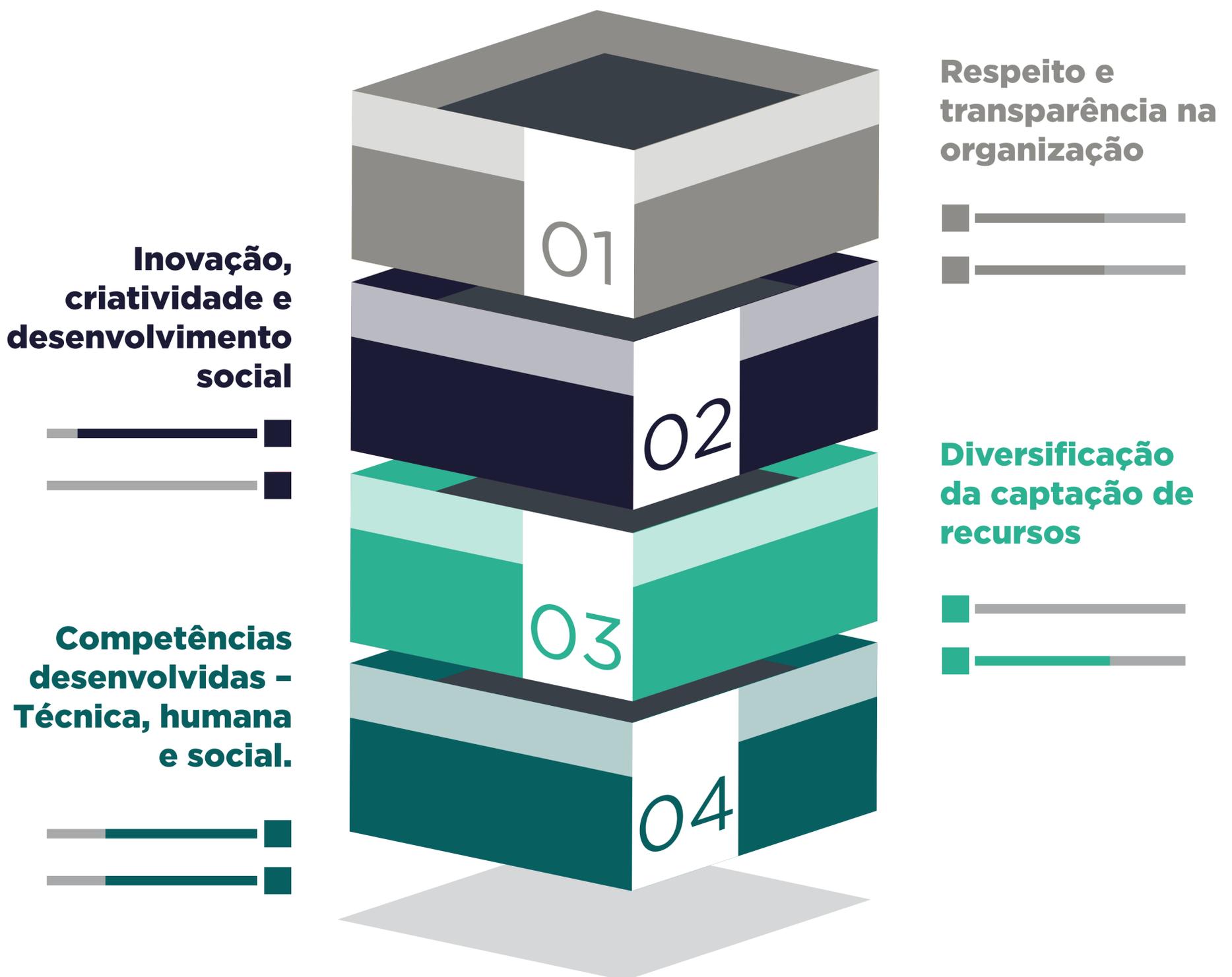
Prestar serviços de qualidade, com inteligência, visão progressiva e sensibilidade para com os desejos do cliente, conquistando por merecimento sua confiança e nos tornando a melhor parceria para o alcance de seus objetivos.

### **Dever social**

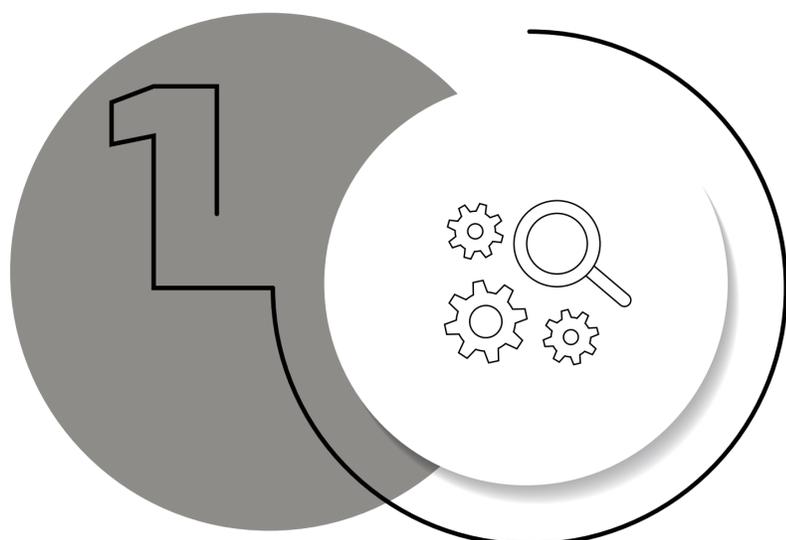
Ao interagirmos em grupo e em entidades, conseguimos ver de forma clara as necessidades e interesses da sociedade. Podendo assim, dar-nos a consciência de que é necessário doar uma certa porcentagem dos lucros para promoções, instituições e aprimoramentos para a sociedade. Essa união de pensamentos é levada às gerações futuras para a construção de um mundo melhor.

# PRINCIPAIS PILARES

A Fundação Muraki está comprometida com o desenvolvimento social e comunitário, baseando suas operações em quatro pilares fundamentais



# PRESTANDO CONTAS



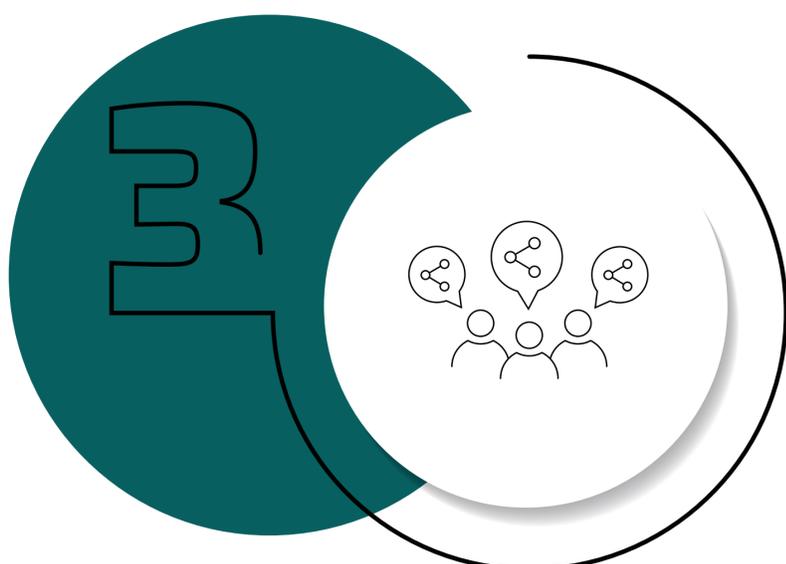
## ENSINO

Projetos de formação e capacitação de recursos humanos.



## PESQUISA

Projetos de pesquisa científica e inovação tecnológica



## EXTENSÃO

Projetos colaborativos com diversos setores da sociedade para promover o intercâmbio de conhecimento e o desenvolvimento institucional, científico e tecnológico da instituição.

# Nova Cultura Organizacional

Agora iniciamos uma nova fase, iniciamos uma nova fase na Fundação Muraki, em que a gestão tem procurado criar uma cultura mais voltada na busca de melhores resultados.

A abreviatura no nome Muraki para MRK é um estratégia de marketing comumente usada por grandes empresas para demonstrar a necessidade de inovar sempre.

Estamos empreendendo mudanças na cultura da MRK, visando melhorar nossos resultados em termos de atendimento, sempre cortês e humanizado, junto a nossos clientes, renovação no quadro funcional, principalmente do colaborador que não se adapta às mudanças, melhoria contínua e ajustes nos processos e rotinas de gestão dos projetos. A busca tem sido incansável para tornar a MRK uma fundação de apoio diferenciada.



# Gestão estratégica de recursos humanos



A gestão estratégica dos recursos humanos é fundamental para o sucesso e a sustentabilidade de qualquer instituição. Abrange desde o recrutamento, seleção, treinamento e desenvolvimento de funcionários até a avaliação de desempenho, recompensa e retenção de talentos, garantindo que cada aspecto da gestão de pessoal esteja contribuindo para o cumprimento dos objetivos organizacionais. Essa tem sido a plataforma de tratamento dos recursos humanos na Muraki.

Essa abordagem permite que a organização não apenas gerencie suas necessidades imediatas de pessoal de maneira eficaz, mas também antecipe e planeje suas necessidades futuras. Ao alinhar as estratégias de recursos humanos com os objetivos de longo prazo da instituição, é possível garantir uma força de trabalho motivada, comprometida e altamente qualificada, capaz de enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades que surgem.

Com isso, estamos implementando a adoção de modernas práticas de gestão de recursos humanos, por meio de ferramentas tecnológicas, que atendam todas as necessidades do colaborador para que o mesmo desempenhe cada vez melhor suas funções.

# Atendimento Psicosocial



O atendimento psicossocial dos colaboradores da Muraki é fundamental para promover um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Através desse suporte, é possível identificar e tratar questões relacionadas ao estresse, ansiedade e outros problemas emocionais que podem afetar o desempenho e o bem-estar dos funcionários. Além disso, a atenção à saúde mental no local de trabalho contribui para a redução do absenteísmo e da rotatividade, fortalecendo a cultura organizacional e incentivando a lealdade e o comprometimento da equipe. Investir no atendimento psicossocial não apenas evidencia a responsabilidade social da empresa, mas também se traduz em benefícios tangíveis, como aumento da satisfação dos colaboradores, melhoria na comunicação interna e incremento na eficiência e qualidade do trabalho.



# Capacitação Profissional

A capacitação interna de funcionários da Muraki é um pilar fundamental para o desenvolvimento e a sustentabilidade da instituição. Este processo não apenas eleva o nível de competências e habilidades dentro da organização, mas também contribui significativamente para a motivação e satisfação dos colaboradores. Ao investir em programas de treinamento e desenvolvimento internos, a Muraki demonstra um compromisso genuíno com o crescimento pessoal e profissional de sua equipe, o que, por sua vez, fortalece a lealdade e o engajamento dos funcionários. A capacitação interna permite que os colaboradores se adaptem às mudanças rápidas e às novas tecnologias do mercado, garantindo que a organização permaneça competitiva e inovadora. Além disso, programas de treinamento bem estruturados podem ajudar a identificar e desenvolver futuros líderes dentro da própria instituição, assegurando uma sucessão eficaz e a continuidade dos negócios.

---

# Experiência

## em Gestão de Projetos

A Fundação Muraki respondeu pela Coordenação do Programa Prioritário de Formação de Recursos Humanos do CAPDA/SUFRAMA/MDIC entre os anos de 2018 e 2021. O programa representou o conjunto de projetos voltados ao desenvolvimento da ciência, tecnologia e inovação que possuem grande relevância para o desenvolvimento regional. Por meio desses programas, empresas beneficiadas pela Lei de Informática e aquelas que possuem obrigação de aplicação de recursos em P&D estabelecida na definição do processo produtivo básico investiram em projetos que estejam alinhados com esses temas.

O Programa Prioritário atendeu expectativas estratégicas para a consolidação de projetos estruturantes, objetivando a formação de recursos humanos em competências para apoiar a pesquisa, o desenvolvimento e a inovação. As grandes áreas para a formação de recursos humanos, compreendem as Engenharias, Computação e Tecnologia da Informação, Bioeconomia, Produção e Agropecuária e Agroflorestal Sustentável, Fármacos e Cosméticos, Energias Renováveis, Ciência e Tecnologia dos Alimentos e Empreendedorismo.

**+ de  
90.000**  
Alunos  
Alcançados

**+ de  
8.580**  
Alunos  
Capacitados

**+ de  
1.000**  
Projetos  
Realizados



**Experiência com investidores  
nacionais e internacionais**



**Experiência na prestação de  
contas com os investidores**



**Projeto Reescrevendo o futuro  
10 mil pessoas**



**Projeto PROFORMAR  
15mil professores**



**Projeto APROVAR 1 e 2  
20 mil vestibulandos.**